



BILANCIO SOCIALE

Centro di Riabilitazione AXIA

ANNO 2023 – versione per la stampa



REDATTO NEL RISPETTO DELLE LINEE GUIDA ADOTTATE CON DM 4 LUGLIO 2019

“BILANCIO SOCIALE PREDISPOSTO AI SENSI DELL’ART. 14 D.LGS 117/17”

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale per noi è uno strumento fondamentale per poter raccontare le nostre attività, i nostri obiettivi, i risultati ottenuti e le prospettive future primariamente ai nostri soci, ai nostri pazienti ed alle loro famiglie, all'Ente pubblico con cui collaboriamo da più di 20 anni, alle associazioni con le quali abbiamo avviato percorsi comuni, alle scuole del territorio con cui collaboriamo, alle banche che ci affiancano nel percorso di crescita ed in generale a tutti i cittadini interessati a conoscere la nostra realtà.

La Cooperativa AXIA E.T.S. ha redatto il proprio Bilancio Sociale sulla base delle "Linee guida in materia di bilancio sociale e di valutazione di impatto sociale" adottate con Decreto del ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 04/07/2019, pubblicato in G.U. 186 del 09/08/2019 di cui al Codice del Terzo Settore (D.Lgs 117/2017). E' composto da 8 capitoli e si basa sui principi di completezza, trasparenza, rilevanza, neutralità e chiarezza.

L'iter di redazione si basa su 2 step. Il primo di raccolta dei dati sia economici che sociali ed il secondo sulla redazione del documento finale.

Il documento finale viene prima sottoposto al monitoraggio del Revisore Unico e poi all'Assemblea dei soci per l'approvazione in conformità a quanto previsto dallo Statuto (art. 28). Viene poi depositato nel registro unico nazionale del Terzo Settore (RUNTS) entro il 30/06 di ogni anno e pubblicato sul nostro sito internet.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Denominazione dell'Ente: CENTRO DI RIABILITAZIONE AXIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E.T.S. (Forma abbreviata AXIA ETS)

Codice fiscale e P.Iva: 04211390374

Forma giuridica: Società cooperativa

Indirizzo e sede legale: Via Grieco 8 - 40133 Bologna

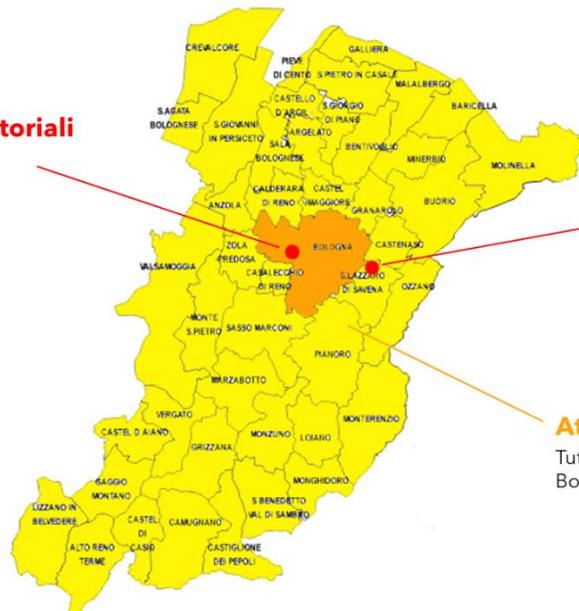
Ci costituiamo come cooperativa nel 1994 per scelta di alcuni soci fondatori che già nel precedente decennio avevano avviato l'attività del centro di terapia. Nel 2009 il nostro centro è stato accreditato ai sensi della l.r. 34/98 con determinazione n. 13736 del 23/12/2009 del direttore generale sanità e politiche sociali della Regione Emilia Romagna. Con la nostra attività, ambulatoriale e domiciliare, che si estende su tutto il territorio di Bologna e provincia intendiamo perseguire l'interesse generale della comunità, favorendo la promozione umana e l'integrazione dei cittadini nell'ambito della riabilitazione, prevenzione, educazione, assistenza e inserimento sociale delle persone affette da disabilità fisiche, psichiche e sensoriali. "



Aree territoriali di operatività diretta: I nostri Servizi vengono svolti in forma ambulatoriale nei 2 ambulatori di Via Grieco 8 a Bologna e Via del Rio 26 a San Lazzaro di Savena (BO). Operiamo con i nostri Servizi domiciliari su tutto il territorio della Provincia di Bologna.

Attività ambulatoriali

Sede di Via Grieco 8
Bologna



Attività ambulatoriali

Sede di Via del rio 26
Ponticella di San Lazzaro
di Savena

Attività domiciliari

Tutta la Provincia di
Bologna

Attività statutarie individuate con riferimento alle Attività di interesse generale dell'art. 5 D.lgs 117/2017:

Dall'articolo 5 dello Statuto di AXIA ETS:

"La società ha per oggetto l'intervento interdisciplinare nell'ambito premesso tramite le seguenti modalità operative:

- a) sperimentazione e gestione di servizi territoriali (strutture semiresidenziali, servizi domiciliari ed ambulatoriali) orientati ad una risposta assistenziale integrata e di qualità, rivolta a cittadini di tutte le età con disabilità o limitazioni funzionali. Tali servizi intendono ispirarsi ed operare in un contesto tecnico e culturale teso, innanzi tutto, al rispetto della dignità dell'utente, alla realizzazione di risposte personalizzate del bisogno e il mantenimento delle persone svantaggiate presso il proprio domicilio. Scopo della cooperativa è anche erogare prestazioni assistenziali e socio-sanitarie di elevato contenuto professionale e con orientamento multi professionale (assistenti di base, educatori, terapisti, tecnici non sanitari, medici...);
- b) ricerca e sperimentazione nell'ambito dei servizi alla persona;
- c) prestazioni dirette ed individuali tramite convenzione con enti;
- d) gestione di servizi ambulatoriali, domiciliari, semiresidenziali e residenziali a carattere riabilitativo;
- e) collaborazione con associazioni di utenza e strutture del volontariato per il perseguimento del fine sociale;
- f) formazione del personale sanitario e sociale nell'ambito di operatività;
- g) promozione culturale e sociale dell'attività preventiva e riabilitativa oggetto dell'intervento.

La Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopraelencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale e finanziarie necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali, e comunque sia direttamente che indirettamente attinenti ai medesimi, nonché fra l'altro, per la sola indicazione esemplificativa:

- a) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale;

- b) costituire ed essere socia di società per azioni ed a responsabilità limitata, anche cooperativa, ai fini del conseguimento degli scopi sociali della cooperativa;
- c) concedere avalli cambiari, fidejussori ed ogni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento del credito ai soci, agli enti cui la cooperativa aderisce, nonché a favore di altre cooperative;
- d) dare adesione e partecipazione ad enti ed organismi economici, consortili e fidejussori diretti a consolidare e sviluppare il Movimento Cooperativo ed agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti ed il credito;
- e) la cooperativa si propone di stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci istituendo una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti, limitata ai propri soci ed effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale. E' pertanto tassativamente vietata la raccolta del risparmio fra il pubblico sotto ogni forma;
- f) la cooperativa si propone di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione od il potenziamento aziendale;
- g) la cooperativa si propone, altresì, l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo od all'ammodernamento aziendale. La cooperativa potrà emettere gli strumenti finanziari previsti dal Titolo V del presente statuto. La cooperativa potrà emettere titoli obbligazionari ed altri titoli di debito ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e di ogni altra disposizione in materia.

Strategie, valori e finalità perseguite: Con le nostre attività intendiamo perseguire l'interesse generale della comunità, favorendo la promozione umana e l'integrazione dei cittadini nell'ambito della riabilitazione, prevenzione, educazione, assistenza e inserimento sociale delle persone affette da disabilità fisiche, psichiche e sensoriali.

La **vision e la mission** di AXIA ETS sono rintracciabili nei due principali documenti di sistema:

- lo Statuto della Cooperativa e
- la Carta dei Servizi

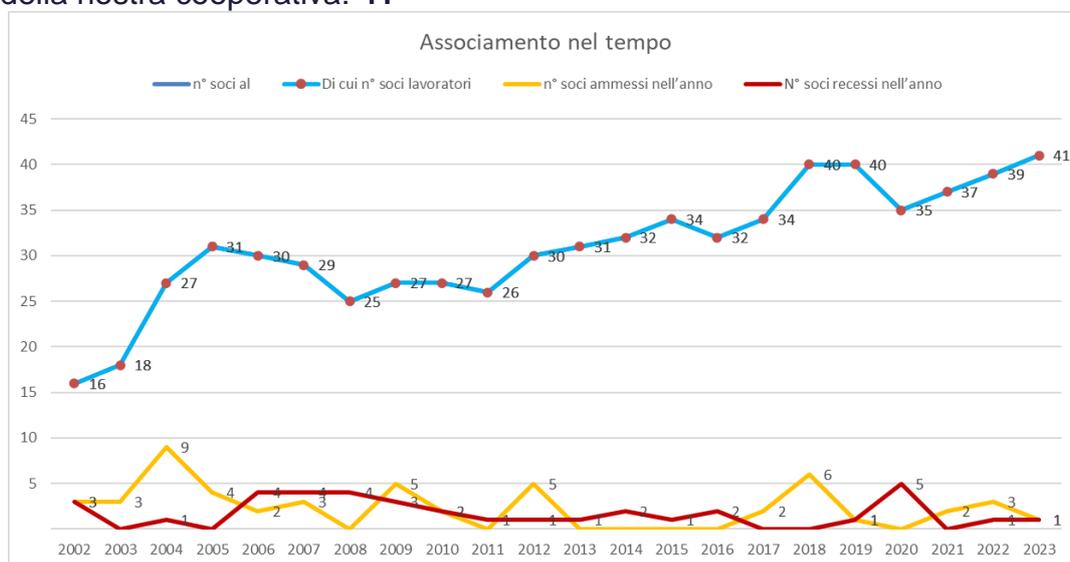
La nostra politica della qualità, promossa con impegno negli ultimi sei anni, si sta concentrando sulle seguenti aree:

- a) massima attenzione ai bisogni del paziente ed al suo contesto di vita
- b) sviluppo di servizi innovativi per la riabilitazione
- c) autocontrollo ed autonomia dei singoli professionisti e dei gruppi operativi nella gestione dei propri tempi di lavoro
- d) ricerca di partnership evoluta con il cliente pubblico con ricerca di spazi di co-progettazione
- e) migliori condizioni sia retributive sia professionali per i lavoratori
- f) valorizzazione delle competenze professionali degli operatori
- g) Promozione di forme di collaborazione ed integrazione nell'ambito della cooperazione sociale e del no-profit

AXIA ETS aderisce ad **ANISAP Emilia Romagna**.

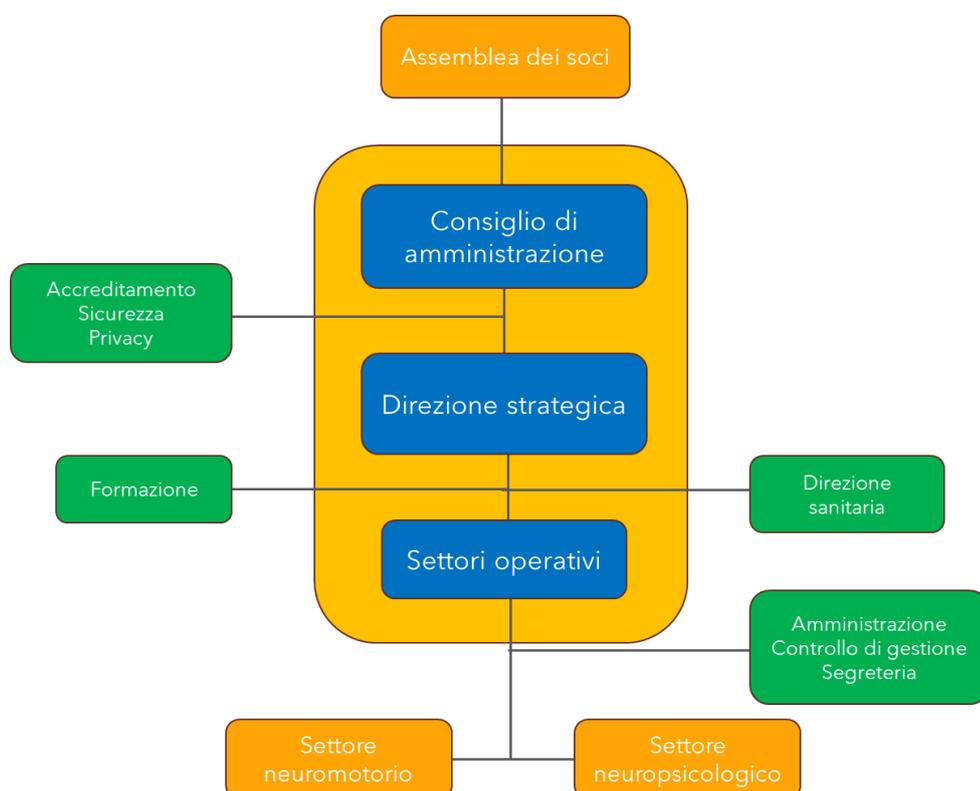
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Il 2023 si è concluso con il numero massimo dei soci nella storia della nostra cooperativa: **41**



Complessivamente 70 persone hanno lavorato in AXIA nel 2023, di queste il 71% donne.

Organigramma



Gli organi dell'Associazione

Consiglio di amministrazione

Il CDA svolge le funzioni di amministrazione ordinaria e straordinaria che non siano di competenza esclusiva del Presidente e dell'Assemblea.

Viene eletto con mandato triennale. L'attuale consiglio di amministrazione è stato eletto in Maggio 2022 e rimarrà in carica fino a Maggio 2025

E' composto da 7 Consiglieri:

	Ruoli
Erika Paolino	Presidente e legale rappresentante
Simone Leo	Vicepresidente
Marco Martinelli	Consigliere
Michele Caglia	Consigliere
Daria Benfenati	Consigliera
Riccardo Tinti	Consigliere
Donatella Cimatti	Consigliera

Assemblea dei soci

L'assemblea dei soci è il massimo organo deliberante della Cooperativa ed è composta dall'intera base sociale.

Organo di controllo

L'organo di controllo è rappresentato dal Revisore Unico Dr. Giampaolo Soglia. Svolge attività di controllo sui principi di una corretta amministrazione, sul rispetto delle norme statutarie ed attesta che il Bilancio sociale sia stato prodotto in conformità di legge.

Democraticità e partecipazione

Dallo Statuto:

I soci della Cooperativa sono tenuti all'osservanza dello statuto, dei regolamenti interni e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali.

- concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali ed alla definizione della struttura di direzione e conduzione della medesima;
- partecipano all'elaborazione di programmi di sviluppo ed alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dei processi produttivi dell'azienda;
- contribuiscono alla formazione del capitale sociale, a partecipare al rischio dell'impresa, ai risultati economici ed alle decisioni sulla loro destinazione;
- mettono a disposizione le loro capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta;
- contribuiscono all'attività dell'impresa sociale a seconda delle necessità e, in particolare, prestano il loro lavoro in cooperativa in relazione alla natura del rapporto di lavoro, nonché alla quantità delle prestazioni di lavoro disponibili per la cooperativa stessa.

Nel 2023 il CDA si è riunito 8 volte.

L'Assemblea dei soci si è riunita 1 volta in occasione dell'Assemblea di bilancio annuale nella quale è stato approvato il Bilancio 2022 e presentato il Bilancio sociale che conteneva anche i risultati di un sondaggio interno svolto nei primi mesi dell'anno

Direzione strategica

La Direzione strategica è composta da 9 membri con ruoli di programmazione, gestione e monitoraggio delle attività cooperative e di tutti i Servizi. Della Direzione strategica fanno parte i responsabili dei 2 Settori Operativi (Neuromotorio e Neuropsicologico), il Direttore Sanitario, Il Responsabile della Sicurezza (RSPP) e i responsabili amministrativi e del Controllo di gestione.

Settori Operativi

I settori operativi lavorano in autonomia e in coordinamento tra loro. Sono entrambi organizzati con un Team tecnico e con coordinatori organizzativi con il compito di pianificare, gestire e monitorare le attività terapeutiche, l'appropriatezza degli interventi e della documentazione, l'organizzazione del lavoro, la formazione specifica necessaria al miglioramento qualitativo dei nostri Servizi.

LA NOSTRA STRUTTURA TECNICA E ORGANIZZATIVA

Settore Neuropsicologico	Settore Neuromotorio
Coordinatore tecnico Bini Maria <i>Psicologa Psicoterapeuta</i>	Coordinatore tecnico Scarinci Gennaro <i>Medico fisiatra</i>
TEAM TECNICO: Bini Maria <i>Psicologa, Psicoterapeuta</i> Paolino Erika <i>Logopedista</i> Cimatti Donatella <i>Medico specialista in psicologia medica</i> Oelmann Jutta <i>Neuropsicomotricista dell'età evolutiva</i>	TEAM TECNICO: Scarinci Gennaro <i>Medico fisiatra</i> Martinelli Marco <i>Fisioterapista</i> Romani Maria <i>Fisioterapisti</i>
Coordinatore organizzativo Paolino Erika <i>Logopedista</i>	Coordinatori organizzativi Martinelli Marco, Benfenati Daria, Baroncini Maria Grazia <i>Fisioterapiste</i>

RESPONSABILE DI GESTIONE
Dott. Mazza Dario

DIREZIONE SANITARIA
Dott.ssa Cimatti Donatella
Medico specialista in psicologia medica

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
Dott. Leo Simone

RESPONSABILE DELLA SICUREZZA
Dott. Tinti Riccardo

Stakeholders

I principali Stakeholders di AXIA sono quelli interni: Soci e collaboratori assieme alle loro famiglie. La capacità di raggiungere i nostri obiettivi si basa sull'attività dei nostri lavoratori e delle nostre lavoratrici verso cui siamo orientati a ricercare le migliori condizioni economiche ed organizzative per coniugare al meglio l'attività lavorativa con la vita privata.

Tra gli Stakeholders esterni figurano per grado di rilevanza nelle nostre attività l'ASL di Bologna e pazienti e famigliari che accedono direttamente al nostro Centro. Collaboriamo poi con associazioni, istituti di ricerca, altre cooperative nella continua ricerca di creare reti in grado di diffondere le nostre competenze ovunque siano utili.

Stakeholders con chi collaboriamo



PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

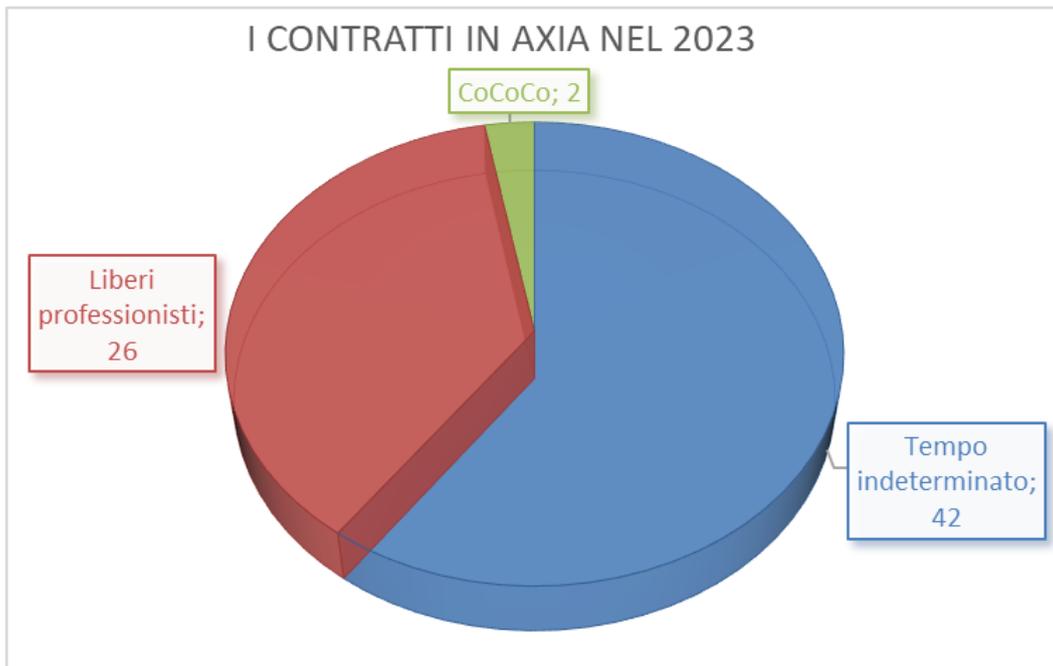
Il personale in AXIA nel 2023

Nel 2023 i lavoratori totali sono stati 70 di cui 41 soci.

	Totale	Donne	Uomini
Occupati	70	50	20
Soci	41	31	10

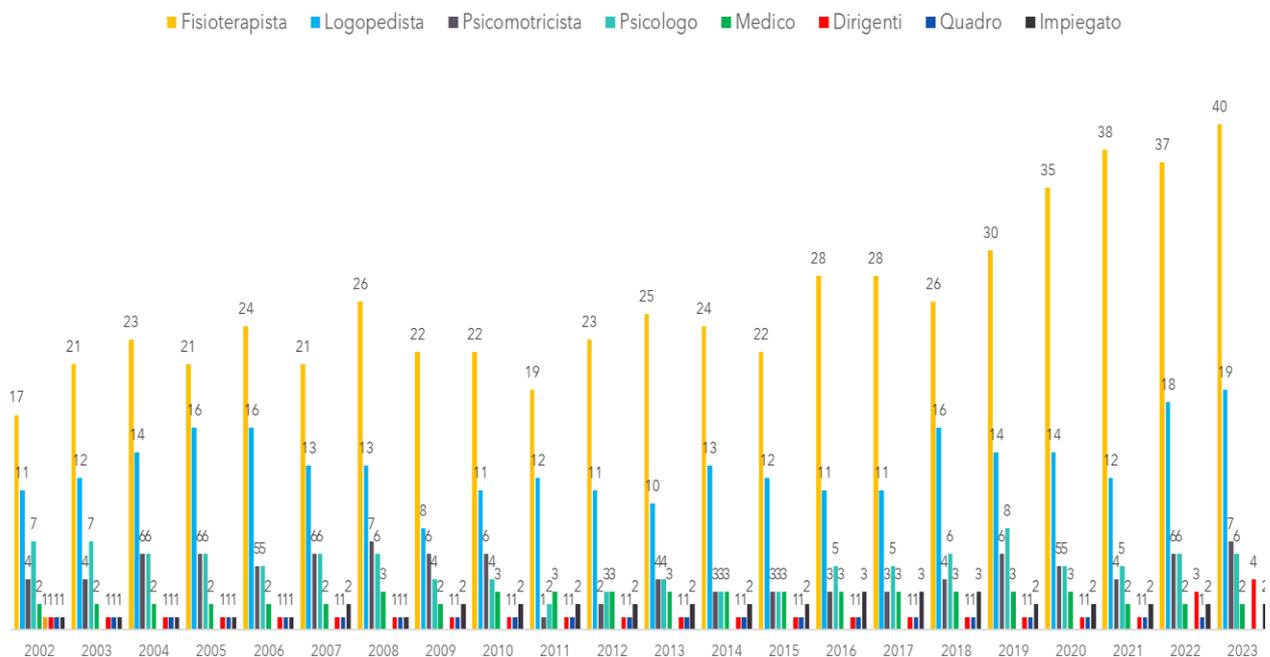
Tipologie contrattuali

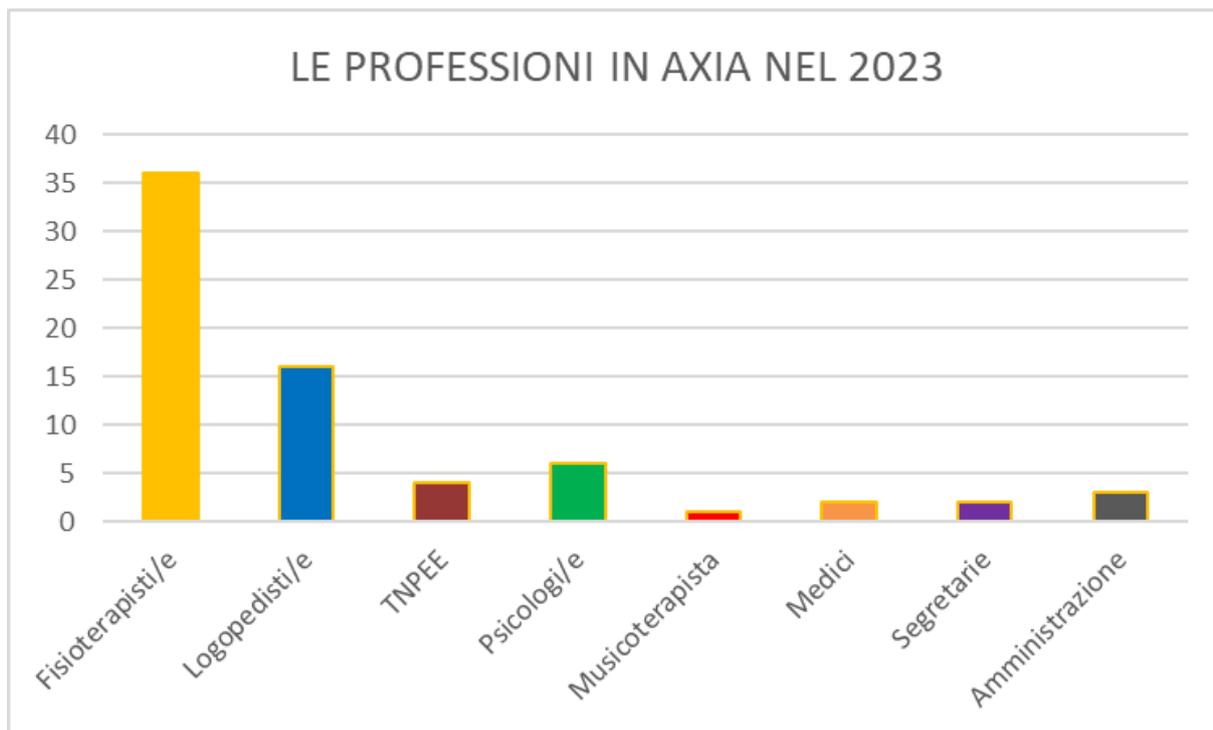
La maggioranza dei lavoratori (42) è assunta con contratto a tempo indeterminato. Non è stato firmato nessun contratto a tempo determinato nel 2023.



Le professioni

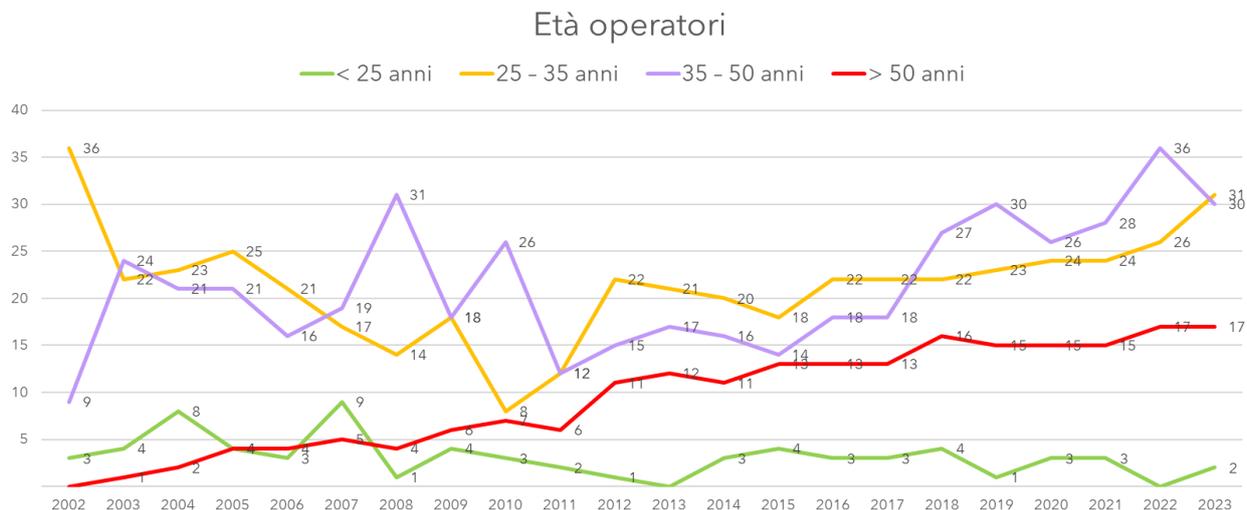
Le professioni più rappresentate rimangono quella di fisioterapista e logopedista. Nel corso degli ultimi anni sta progressivamente aumentando il numero di psicologi/he.





Età degli operatori

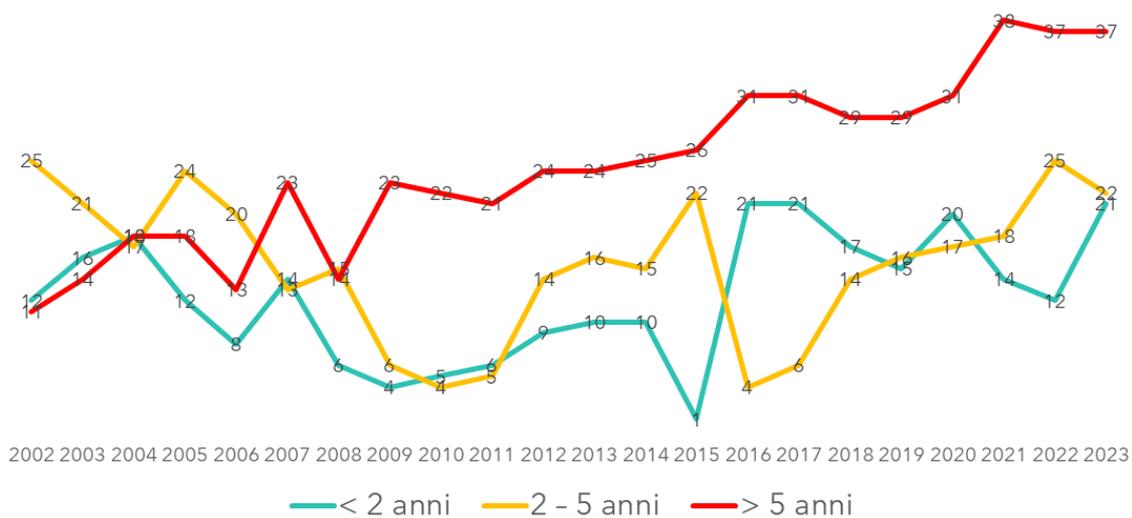
Nei primi anni 2000 la maggior parte di noi aveva tra i 25 e i 35 anni, e dopo più di 20 anni buona parte di chi c'era è rimasto crescendo negli anni.



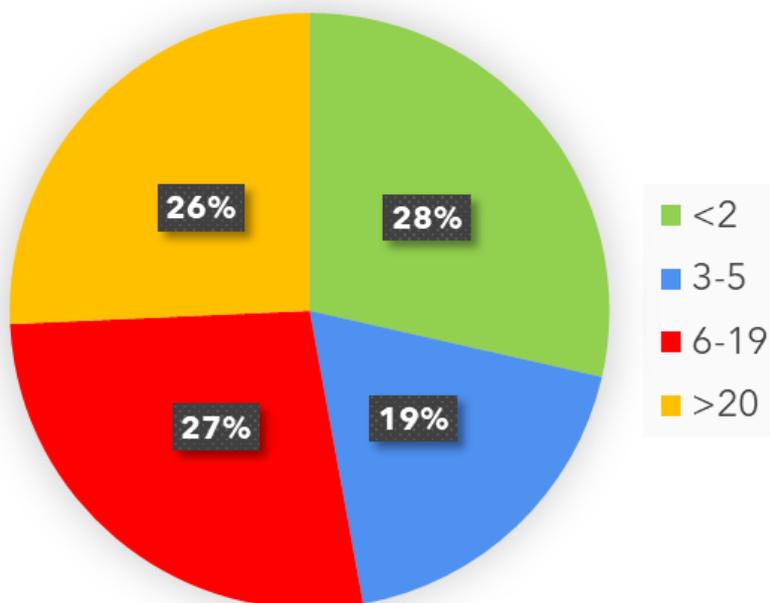
Anzianità di lavoro in AXIA

Il personale si consolida, cresce la percentuale di chi ha più di 5 anni di lavoro nella nostra realtà. Nell'ultimo anno è salito il numero delle persone con meno di 2 anni di anzianità in AXIA, segno di nuove assunzioni e nuove collaborazioni libero professionali.

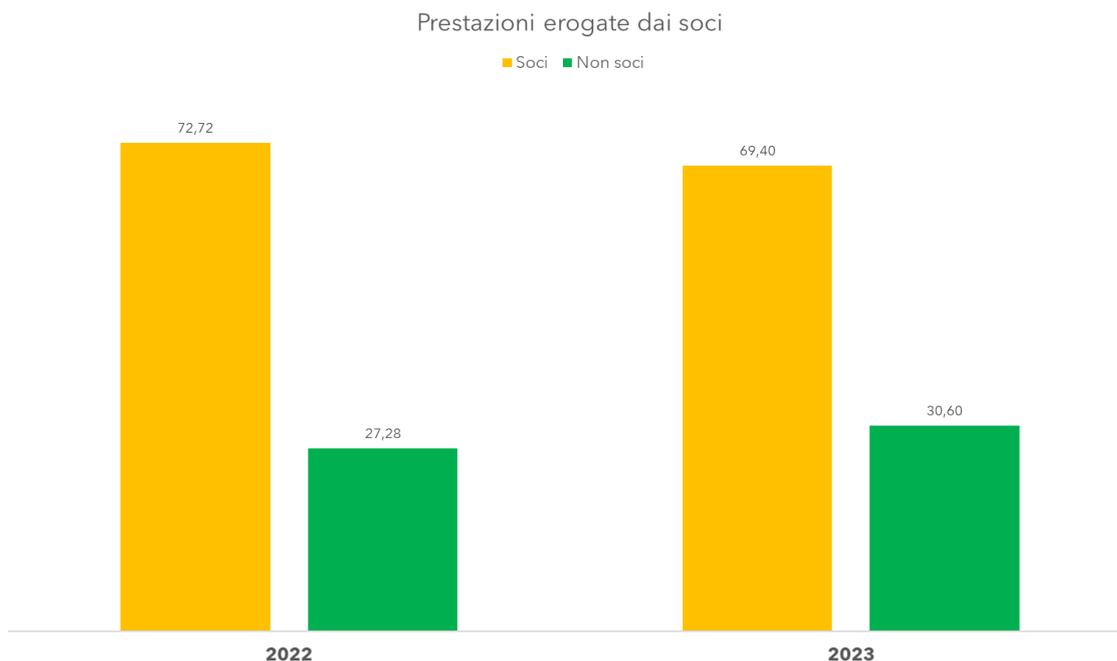
Da quanti anni in AXIA



Nel **2023** abbiamo il 72% delle persone che lavorano in AXIA lo fa da più di 3 anni. Il 53% da più di 6 anni e circa 1 su 4 da più di 20 anni.



Nel 2023 abbiamo erogato complessivamente **39858** prestazioni, delle quali **27660** (69,4%) da parte dei nostri soci.



Allo scopo di migliorare le retribuzioni dei soci, dal 2017 è stato concordato un **premio di risultato** su base annuale. Ogni socio può decidere di lavorare oltre il proprio orario di lavoro fino ad un massimo di 60 prestazioni che possono essere retribuite con il premio di risultato che viene erogato in Agosto dell'anno successivo.

Compensi per gli Organi di amministrazione

Consiglio di Amministrazione: Il compenso totale dei 7 componenti ammonta ad 3.600,00€

Revisore dei conti: 2.860,00€

Ispettore ministeriale: 1.124,50€

Formazione

La formazione in AXIA viene gestita da parte della Direzione Strategica che raccoglie le proposte formative provenienti dai Settori Operativi ed elabora piani pluriennali di formazione con obiettivi specifici. Attraverso FocusFAD, un Ente Formativo riconosciuto a carattere nazionale e collegato direttamente ad AXIA, abbiamo in questi anni erogato formazione ai nostri operatori allo scopo di migliorare il livello qualitativo dei nostri Servizi ed adempiere alla copertura del debito formativo dei nostri Soci come definito dal percorso di Formazione Continua in Medicina. Ci occupiamo anche della copertura del bisogno formativo nell'area della Sicurezza sul lavoro.

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Nel 2023 abbiamo eseguito complessivamente **21758** prestazioni domiciliari e **18769** prestazioni ambulatoriali.

Ad inizio anno abbiamo siglato il rinnovo dell'accordo triennale con l'ASL di Bologna (2023-2025) per l'erogazione di prestazioni ambulatoriali e domiciliari.

Abbiamo erogato in convenzione **17.429** prestazioni domiciliari e **8.362** prestazioni ambulatoriali

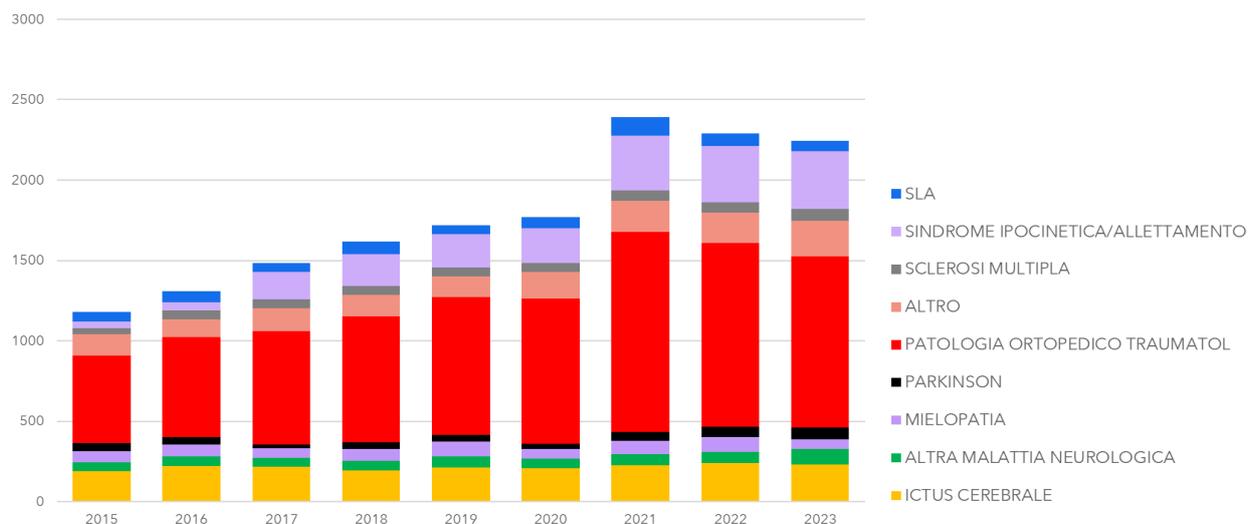
Abbiamo rinnovato, come negli ultimi 4 anni, un accordo annuale con l'ASL di Bologna per la partecipazione a 2 progetti specifici:

1. **Percorso Elettiva di anca e ginocchio:** Percorso volto alla presa in carico precoce (entro 48h) dopo dimissione ospedaliera di persone che hanno subito un intervento programmato di sostituzione protesica di anca o ginocchio. Il Percorso domiciliare porterà il paziente ad acquisire autonomie a casa propria per poi terminare la rieducazione presso gli ambulatori ASL territoriali.
2. **Percorso Fast Femore:** Percorso volto alla presa in carico precoce (entro 48h) dopo dimissione ospedaliera di persone che abbiano subito un intervento chirurgico al femore a seguito di un trauma (caduta, incidente..).

	Totali	ASL	Private	Adulto	Età evolutiva	Fast femore	Elettiva anca e ginocchio
Prestazioni di fisioterapia domiciliare	21359	17228 (80%)	4131 (20%)			2088	2633
Prestazioni di fisioterapia ambulatoriale	4003	1602 (40%)	2401 (60%)				
Prestazioni settore neuropsicologico	14273 (397 dom)	7247 (50,7%)	7026 (49,3%)	3682	10599		

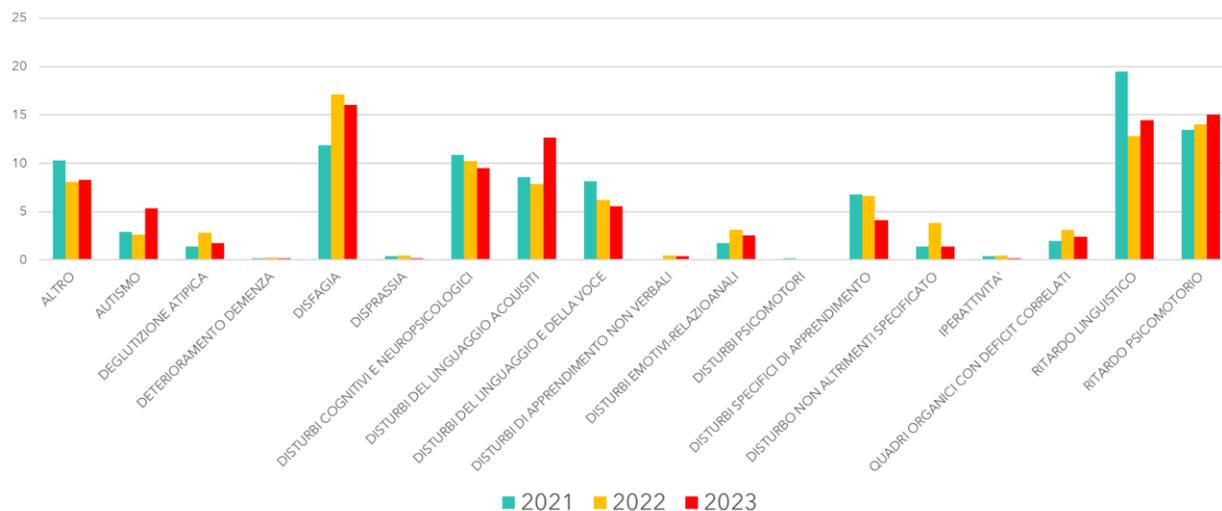
Dal 2014 abbiamo in corso una **collaborazione con AISA Emilia-Romagna** per la gestione di una palestra riabilitativa a Granarolo Emilia presso cui operano fisioterapiste, logopediste ed i nostri medici. Nel 2023 sono state erogate **1422** ore di fisioterapia e **495** prestazioni di logopedia.

Numero di pazienti per patologia in ambito fisioterapico



Negli anni sono molto aumentati i pazienti con problematiche ortopediche, soprattutto per l'apertura di 2 percorsi specifici di dimissione sul territorio: Elettiva di anca e ginocchio e Fast Femore. In aumento anche le sindromi da allettamento.

Patologie trattate in ambito neuropsicologico negli ultimi 3 anni



Come comunichiamo:

La comunicazione interna utilizza diversi strumenti:

Newsletter della Direzione: La Direzione Aziendale informa su ciò che si sta discutendo in quel momento e delle principali decisioni prese.

Nei settori operativi (neuromotorio e neuropsicologico) vengono usate **Email e Chat** allo scopo di condividere le informazioni rilevanti di tipo organizzativo. Un altro strumento usato

è lo spazio condiviso Drive di Google nel quale sono archiviate le comunicazioni ed i documenti rilevanti dal punto di vista informativo ed organizzativo.

Sondaggi interni: Vengono eseguiti sondaggi per stimolare soci e collaboratori a condividere impressioni, problematiche, proposte ed aiutare la Direzione Aziendale ad affrontare i problemi con maggiore consapevolezza.

La comunicazione verso l'esterno avviene principalmente attraverso il sito [web aziendale](#) e la [pagina facebook](#).

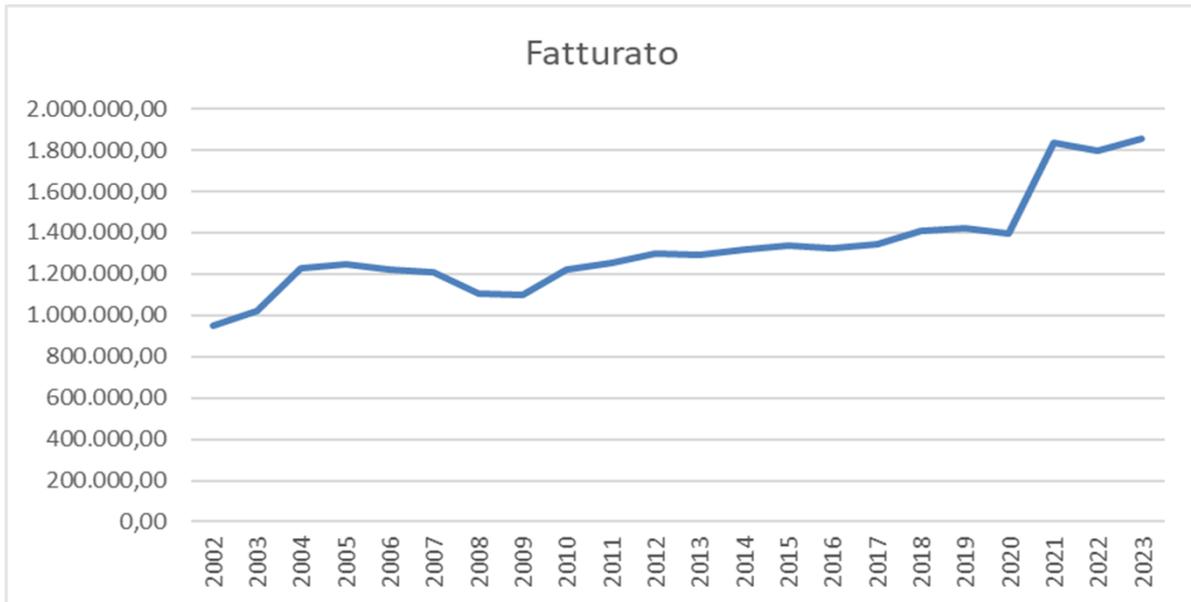
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Gli ultimi 3 anni, partendo dal 2020 e dal periodo Covid sono stati segnati da un continuo incremento della componente pubblica del nostro fatturato, segno di una relazione consolidata con l'ASL e di un solido rapporto di fiducia nell'affidamento dei pazienti.

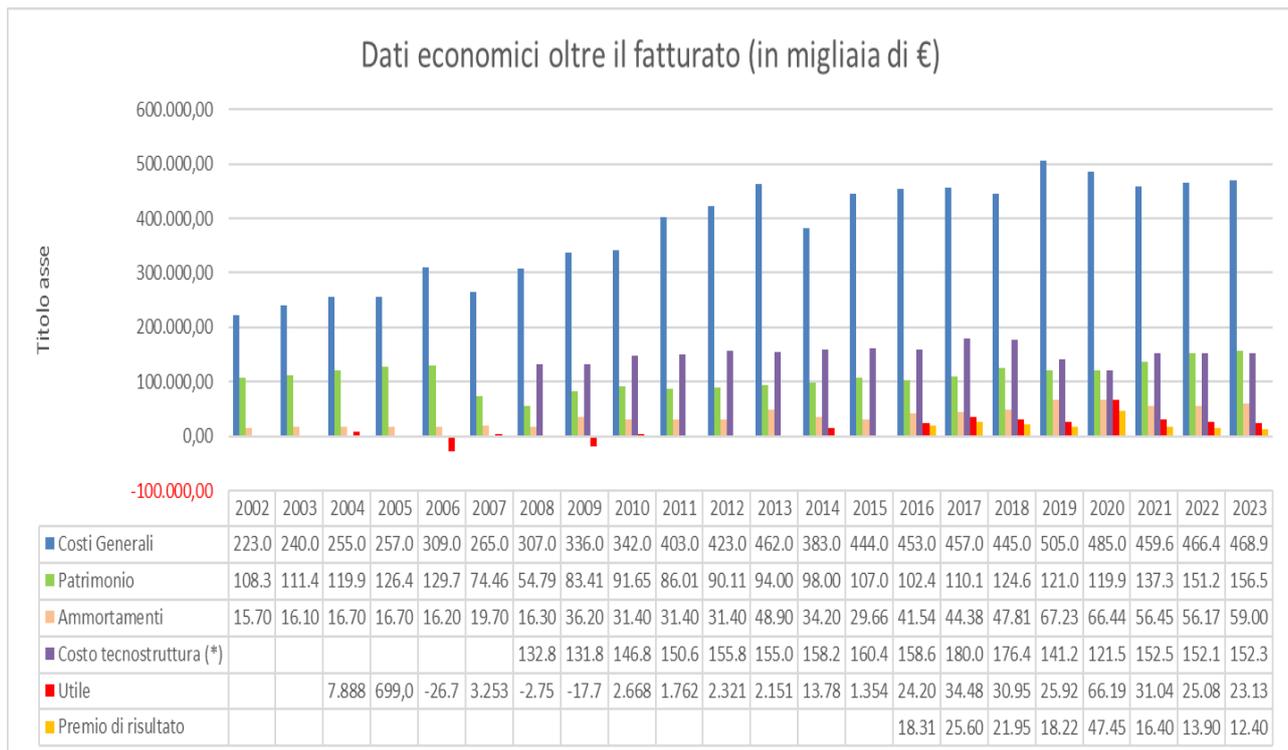
Il valore della produzione nel 2023 ha segnato il massimo storico della nostra cooperativa attestandosi a **1.853.849€**

Principali voci di ricavo	
PRESTAZIONI NEUROMOTORIE	1.102.128€
PRESTAZIONI LOGOPEDICHE NEUROPSICOLOGICHE	336.766€
RICAVI DA FLUSSO ASA (attività ambulatoriale)	320.320€
PRESTAZIONI PSICOMOTORIE	28.900€
PRESTAZ. PSICOLOGICHE - PSICOMOTORIE	8.217€
PRESTAZIONI LOGOPEDICHE E FISIOTERAPICHE con AISA Emilia-Romagna	54.116€

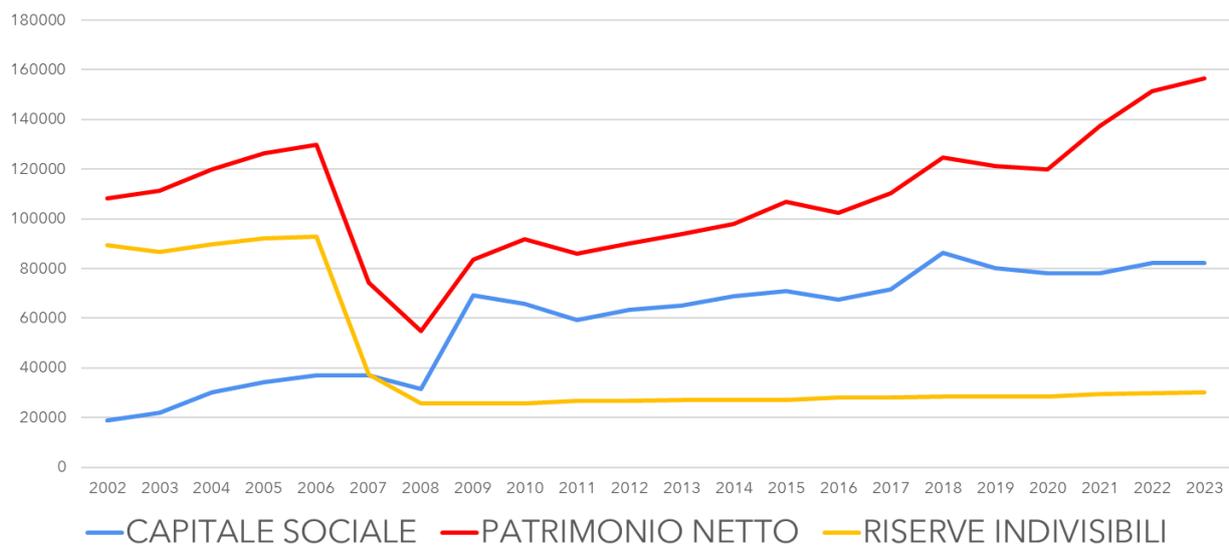
Il fatturato dal 2002 è in lenta ma costante crescita che ha subito un'impennata con il fatturato nel 2021 connesso all'emergenza Covid, dopo la quale il volume si è consolidato segno della tendenza a portare i servizi sempre più sul territorio.



Si mantengono costanti negli anni sia il capitale sociale che le risorse indivisibili, mentre costante è il graduale incremento del patrimonio netto indice di salute economica della Cooperativa.

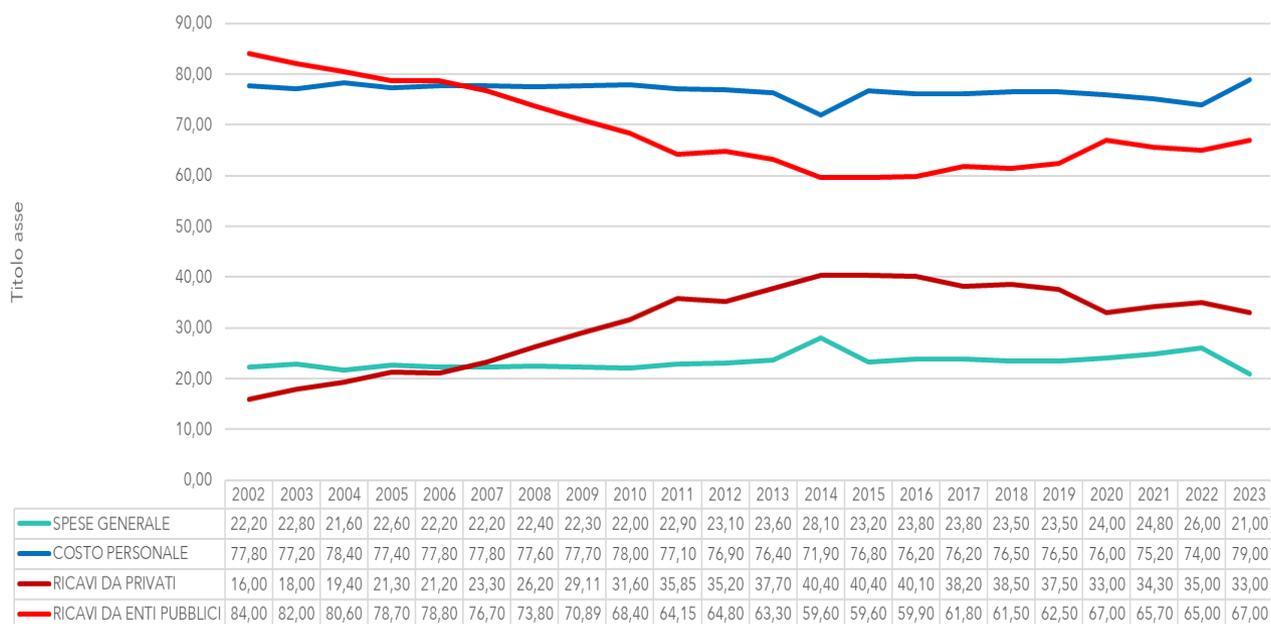


Il patrimonio netto nel 2023 è salito a **157.457€**



Analisi costi e ricavi

I ricavi da enti pubblici hanno raggiunto il **67%** mentre quelli da privati il **33%**.



Siamo partiti con una forte componente di ricavi da Enti pubblici che nel corso del tempo si è ridotta a favore di una maggiore quota di attività privata. Nel corso degli anni abbiamo tenuto sotto controllo sia i costi generali che quelli del personale che si sono mantenuti percentualmente invariati tra loro.

La tendenza dell'ultimo anno è una ulteriore riduzione delle spese generali ed un corrispettivo aumento del costo del personale.

5x1000

Il ricavato del 5x1000 lo utilizziamo per aiutare famiglie in difficoltà economica a continuare a seguire il percorso di riabilitazione che in alcuni casi è di alta complessità, coinvolge più figure professionali e può diventare economicamente difficile da sostenere per alcuni nuclei famigliari. Diamo inoltre la possibilità a tutto il nostro personale di rivolgersi ad uno psicologo interno per problematiche personali legate al lavoro quotidiano di riabilitazione.

Nel 2023 sono abbiamo erogato complessivamente

2.310,89€ per colloqui psicologici

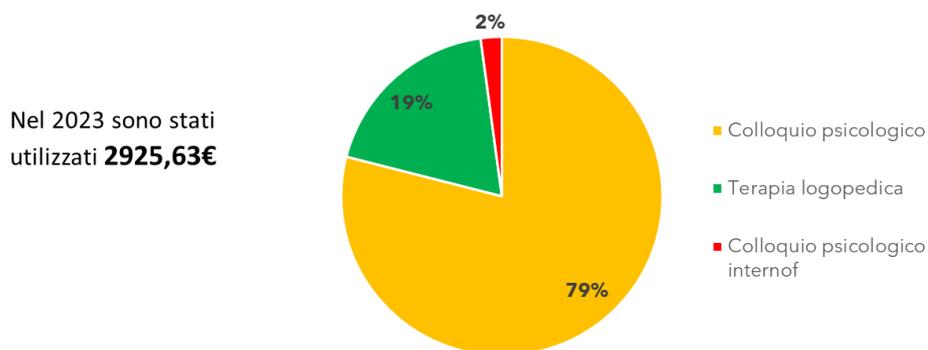
577,31€ per terapia logopedica

62€ per colloquio psicologico a sostegno del personale

Al 31.12.23 il fondo residuo ammonta a **3445,11€**

TOTALE INCASSATO DAL 5 X 1000					13.174,45
Descrizione	Colloqui personale interno	Terapia logopedica	Colloqui psicologici	Donazioni ad associazioni	TOTALE
Importi	219,2	2.312,38 €	6.597,76 €	600,00	9.729,34 €
RESIDUO DA EROGARE					3445,11€

Utilizzo fondo 5 x 1000 nel 2023



ALTRE INFORMAZIONI

Nel 2017 abbiamo redatto un documento fondamentale per noi chiamato **Carta Etica** che descrive come intendiamo il nostro lavoro terapeutico, diritti e doveri di chiunque voglia fare parte della nostra Cooperativa. Richiamiamo di seguito i punti fondamentali:

Politiche del personale

La Cooperativa si impegna a promuovere e diffondere i valori tesi a favorire collaborazione, crescita professionale, lealtà.

Il personale viene assunto con regolare contratto di lavoro e non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare (o mediato da strutture terze); le informazioni raccolte in fase di colloquio di selezione sono collegate alla verifica delle attitudini e delle competenze richieste dal profilo professionale, nell'assoluto rispetto della sfera privata della persona.

Nella fase di selezione e assunzione sono da evitare favoritismi o forme di clientelismo nei limiti delle informazioni disponibili

Per gli operatori della riabilitazione, **l'orario di lavoro è gestito in totale autonomia** nel rispetto di quanto sottoscritto nel contratto di lavoro assicurando responsabilmente le prestazioni stabilite (frequenza settimanale, durata, quantità di sedute) (..)

La Cooperativa, per quanto possibile a livello organizzativo, **incentiva e accompagna i progetti di vita dei soci** (maternità / paternità, concessione di periodi di aspettativa) conscia del fatto che si stia percorrendo una strada comune e che il benessere, la serenità e la felicità del socio ricadano direttamente sulla qualità del suo lavoro. (..)

Doveri dei lavoratori

Nel nostro gruppo di lavoro scegliamo prima le persone e poi i professionisti e questa carta sancisce alcuni principi etici ai quali chiediamo di aderire se si vuole fare parte della nostra cooperativa e condividerne i principi.

In un rapporto di lealtà e fedeltà è richiesto ai soci lavoratori di non assumere occupazioni e/o svolgere attività esterne contrarie agli scopi e agli interessi della cooperativa o in concorrenza con la stessa; Allo stesso modo è richiesta la comunicazione in totale trasparenza e lealtà di eventuali incompatibilità, presenti al momento dell'associamento o intervenute successivamente, con quanto contenuto nella presente Carta.

Vanno evitate situazioni e/o attività che possano condurre a conflitti di interesse (ad es. interessi economici personali con fornitori); è fatto divieto di accettare denaro o favori personali da parte di persone o gruppi che intendono entrare in contatto con la Cooperativa; omaggi o altri atti sono permessi quando non finalizzati a trattamenti di favore.

Welfare aziendale

Come politiche di Welfare Aziendale abbiamo istituito negli anni

- la possibilità per i soci di accedere al **premio di risultato**. Ogni socio può eseguire prestazioni oltre il proprio orario di lavoro generando ricavi che verranno poi redistribuiti sotto forma di premio di risultato

- **consulenze psicologiche**: il nostro lavoro di cura ci mette a confronto con condizioni di gravità clinica, contesti familiari e relazionali complessi. Riteniamo necessario supportare i nostri operatori dal punto di vista psicologico dando loro la possibilità di accedere ad una consulenza psicologica interna

- abbiamo istituito **scontistiche** per le famiglie dei nostri operatori

- possibilità per i soci di chiedere ed ottenere periodi di **aspettativa** dal lavoro anche per progetti personali in un'ottica migliorativa e allargando le maglie delle regole sancite dal CCNL per l'approvazione delle richieste di aspettativa. Riteniamo che assecondare progetti di vita personali o periodi di riposo, quando richiesti, crei le condizioni per il miglioramento della qualità del lavoro e della relazione che gli operatori hanno con AXIA.

MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

L'organo di controllo nella persona del Revisore Unico dei conti, ai sensi dell'art. 30 co. 7 del Codice del Terzo Settore, ha svolto le dovute verifiche di conformità alle linee guida emanate dal Ministero sul presente bilancio sociale predisposto dalla Cooperativa.

Ha rilevato inoltre che il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente coerente con i dati riportati nel rispettivo bilancio d'esercizio.

Dei suddetti controlli è stato redatto apposito verbale in data 11/04/2024.